

**муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 106»**

660132, РФ, г. Красноярск, ул. Ольховая, д.2б, пр-т 60 лет образования СССР, д.3. тел.206-16-31  
ОГРН 1192468040511, ИНН/КПП 2465328704/246501001

---

**Изменение и дополнение  
к Коллективному договору муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 106» на 2022 – 2025 год(ы)**


Регистрационный №4944 от «01» марта 2022 года.

**От работодателя:**  
заведующий МАДОУ № 106

 / Носонова Ю.В.  
« 05 » 05 20 22 г.  
М.П.



**От работников:**  
председатель первичной  
профсоюзной организации

 Денисенко Т.С.  
« 05 » 05 20 22 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МАДОУ Носоновой Юлии Викторовны, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Денисенко Татьяны Сергеевны (далее стороны).

Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор (регистрационный № 4944 от «01» марта 2022г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 3 от 05.05.2022г.):

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МАДОУ №106 коллективного договора на 2022 – 2025год(ы) «Критерии оценки, условия и размер выплат за важность выполняемой работы, степе самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам» изложить в новой редакции.

Изменения приняты  
Общим собранием  
Трудового коллектива  
Протокол № 3 от 05.05.2022г.

Заведующий Ю.В. Носонова



**Приложение № 1**  
**к Положению об оплате труда работников МАДОУ № 106**

Критерии оценки, условия и размер выплат за важность выполняемой работы, степен самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам  
МАДОУ № 106

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
<b>Воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, педагог - психолог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Участие в социально-значимых мероприятиях, внедрение нетрадиционных форм работы с родителями	проведение открытых мероприятий, мастер-классов, квестов (с участием родителей)	Открытые мероприятия с участием родителей: мастер-классы, квесты и т.д. (наличие конспектов, фотоотчетов)	3
			Индивидуальные консультации для родителей узкими специалистами с предоставлением представления на ребенка за месяц (физиологическая группа)	2
	Обеспечение занятости детей Обеспечение занятости детей	Участие детей в конкурсах, выставках, акциях, соревнованиях Участие детей в конкурсах, выставках, акциях, соревнованиях	Размещение информации на сайте ДОУ: - Размещение авторских разработок, статей, консультаций в разделе для педагогов и специалистов	2
			- индивидуально - коллективно	1
			Размещение в разделе «новости группы» (наличие описания мероприятий, фотоотчетов) - индивидуально	1
Участие детей в конкурсах, выставках, акциях, соревнованиях - участие заочное участие – очное: - от 1 до 5 воспитанников - более 5 воспитанников - Призовое место			1  2 3 1	

Реализация проектов с участниками образовательных отношений, направленных на повышения качества образовательного процесса	Разработка и реализация авторского проекта	Организация (подготовка документации) и проведение выездных мероприятий (экскурсии, соревнования)	1
		Разработка и реализация авторского проекта (по итогам работы, наличие матрицы проекта) На базе МАДОУ: - ответственный - член творческой группы На базе группы:	5 3 2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в инновационной деятельности Участие в социально -значимых мероприятиях	Участие педагогов в творческих группа в рамках ДОУ	Организация фотозоны, выставки: - ответственный - член творческой группы	3 2
		- оформление помещений к мероприятиям различного уровня (по плану): - ответственный - работа в составе творческой группы - помощь в оформлении	3 2 1
	Участие педагогов в творческих группа в рамках ДОУ Взаимодействие с различными структурами социальной сферы: школы, заповедник, парки, российские движения	Разработка авторского сценария На уровне ДОУ: - Ответственный (до двух педагогов) - работа в составе творческой группы На уровне группы:	4 2 2
		Разработка и реализация проектов и программ по взаимодействию со структурами социальной сферы (наличие плана взаимодействия, договора): - Ответственный (до двух педагогов) - работа в составе творческой группы	4 2
Активное участие педагогов в мероприятиях ДОУ	Активное участие педагогов в мероприятиях ДОУ. Участие в спортивных мероприятиях (соревнованиях) - участие с семьёй - индивидуальное участие (в нерабочее время)	4 2	
Участие в социально -значимых мероприятиях Осуществление дополнительных работ	Активное участие педагогов в мероприятиях ДОУ участие в проведении работ в учреждении	Активное участие педагогов в мероприятиях ДОУ. Ролевое участие: - Главная роль - Роль второго плана - роль третьего плана	3 2 1

		Участие в составе творческих и экспертных группах, оргкомитетах, комиссиях разного уровня (по предъявлению протокола заседания) - председатель - работа в составе группы	3 2
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива (разработка и проведение мероприятий для сотрудников): - ответственный (до двух человек) - Работа в творческой группе	3 2
		Участие в оформлении <b>помещений</b> ДОУ: - ремонтные работы (покраска, побелка помещения в полном объеме согласно плану ремонтных работ) - подготовка ДОУ к НУГ	5 3
Осуществление дополнительных работ <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	участие в проведении работ в учреждении	Участие в оформлении <b>территории</b> ДОУ: субботник - в нерабочее время (выходные дни) - в рабочее время - чистка снега - работа на огороде, цветнике (высаживание и полив) - выращивание рассады для благоустройства территории ДОУ за исключением прогулочных групповых участков (не менее 25 корней)	5 3 3 2 1
		Выполнение в полном объеме без замечаний поручений, зафиксированных документально: - занятость до 1 час. - занятость до 3 час. - занятость более 3 час.	1 3 5
		Пополнение предметно-развивающей среды (изготовление дидактического материала) в рамках образовательной программы - изготовление д\пособия, игры - приобретение д\пособия, игры за свой счет (при составлении договора дарения)	3 1
		Дизайн образовательной среды ДОУ (по плану ДОУ) по итогам работы - ответственный (до двух педагогов) - работа в творческой группе	5 3
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества	Демонстрация педагогического опыта; открытых мероприятия разного уровня, методические	
	Демонстрация педагогического опыта открытых мероприятия разного уровня,		

<p>методические объединения Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>объединения: - Уровень ДОУ - Окружной - Районный - Муниципальный - Региональный</p>	<p>1 3 5 7 10</p>
	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности: - Уровень ДОУ - Окружной - Районный - Муниципальный - Региональный</p>	<p>1 3 5 7 10</p>
	<p>Призовое место</p>	<p>3</p>
<p>Демонстрация личного опыта через публикации Исполнение мероприятий по плану ОО Отсутствие нарушений по итогам проверок</p>	<p>Демонстрация личного опыта через публикации: - создание и размещение печатной продукции в профессиональных изданиях (статьи, отражающей результат работы) - создание и размещение в Интернет-ресурсах</p>	<p>5 1</p>
	<p>ИОМ (разработка и предъявление результатов)</p>	<p>2</p>
	<p>Отсутствие замечаний, высокие показатели по критериям контроля</p>	<p>5</p>

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
<b>Старший воспитатель</b>	Реализация проектов с участниками образовательных отношений, направленных на повышение качества образовательного процесса	Участие в разработке и реализации проектов, программ.	- Разработка авторских проектов и программ ДОУ - реализация авторских проектов и программ ДОУ	10 20
		Взаимодействие с различными структурами социальной сферы: школы, заповедник, парки, российские движения	- Разработка авторских проектов и программ ДОУ по взаимодействию со структурами социальной сферы - Реализация авторских проектов и программ ДОУ по взаимодействию со структурами социальной сферы	5 10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в инновационной деятельности	Создание условий для осуществление образовательного процесса	Анализ и координация, организация образовательного процесса (ВСОКО, ИОМ)	20
			Разработка авторского сценария, музыкальное сопровождение мероприятия	5
			Участие в спортивных мероприятиях (соревнованиях)	4
			- участие с семьёй - индивидуальное участие (в нерабочее время)	2
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ в учреждении	- разработка проектов инфраструктурных решений дизайн среды ДОУ - реализация проектов инфраструктурных решений дизайн среды ДОУ	5 10
			Участие в оформлении <b>помещений</b> ДОУ (ремонтные работы, подготовка кабинетов к НУГ, оформление помещений к мероприятиям различного уровня)	5
			Участие в оформлении <b>территории</b> ДОУ: субботник - в нерабочее время (выходные дни) - в рабочее время - чистка снега - работа на огороде, цветнике (высаживание и полив) - выращивание рассады для благоустройства территории ДОУ за исключением прогулочных групповых участков (не менее 25 корней)	5 3 3 2 1

			Выполнение поручений в полном объеме без замечаний, зафиксированных документально: - занятость до 1 час. - занятость до 3 час. - занятость более 3 час.	1 3 5
			Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри:(руководитель, член комиссии, ведение протоколов)	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и методического сопровождения	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей.	Открытые мероприятия, мастер-классы	5
			Сопровождение в конкурсах (оформление, корректировка)	5
		Выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации, повышающей авторитет и имидж учреждения	Выполнение в срок и в полном объеме (1 мероприятие)	5
		Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации ООП	Доля воспитанников, для которых разработан ИОМ, АОП: до 3 детей от 3 до 5 детей более 5 детей	5 8 10



Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Младший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Помощь в организации мероприятий, способствующих развитию воспитанников	Участие в жизнедеятельности детей	Помощь в организации мероприятия	5
			Участие в спортивных, творческих мероприятиях комиссиях	5
			Ролевое участие	5
		Обеспечение сохранности и укрепления здоровья детей	Соблюдение культуры обслуживания	5
	Сохранение порядка на рабочем месте	Сохранность имущества	Безукоризненное содержание оборудования и инвентаря, по итогам контроля, подтвержденного документально	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в оформлении <b>помещений</b> ДОУ (ремонтные работы, подготовка кабинетов к НУГ, оформление помещений к мероприятиям различного уровня)	5
			Участие в оформлении <b>территории</b> ДОУ (субботник, работа на огороде, цветнике, выращивание рассады)	5
		Сложность и направленность работы	Работа с детьми раннего возраста	3
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Взаимоотношения между участниками образовательных отношений	Уровень взаимоотношений между участниками образовательных отношений	Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри:(руководитель, член комиссии, ведение протоколов)	5

		Участие в жизни ДОУ, оформление интерьера	5
		Помощь педагогам в организации взаимодействия с различными структурами социальной сферы: школы, заповедники, парки(сопровождение детей)	5
		Наличие позитивных отзывов в адрес работника	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в оформлении <b>помещений</b> ДОУ (ремонтные работы, подготовка кабинетов к НУГ, оформление помещений к мероприятиям различного уровня)	5
			Участие в оформлении <b>территории</b> ДОУ (субботник, работа на огороде, цветнике, выращивание рассады)	5
			Выполнение в полном объеме без замечаний поручений, зафиксированных документально	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Участие в социально-значимых мероприятиях	Участие в спортивных и творческих мероприятиях МАДОУ	Участие	5
			Помощь в оформлении	5
			Исполнение ролей	5
			Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри: (член, ведение протоколов)	5
	Сохранение порядка на рабочем месте	Сохранность имущества	Безукоризненное содержание оборудования и инвентаря, по итогам контроля, подтвержденного документально	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Помощь в организации мероприятий, способствующих развитию воспитанников	Помощь сотрудникам в организации взаимодействия с различными структурами социальной сферы	Участие в мероприятиях с социальными сферами (парки, заповедники)	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Секретарь, специалист по охране труда, техник-программист, специалист по закупкам, заведующий хозяйством	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Внедрение современных средств автоматизации, сбора и хранения информации	Внедрение современных средств автоматизации, сбора и хранения информации	Автоматизации, сбора и хранения информации	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность организации работы	Инициативный подход к работе	Рациональное использование финансовых и материальных ресурсов	5
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных и других видов работ в учреждении	Участие в оформлении помещений ДОУ (ремонтные работы, подготовка кабинетов к НУГ, оформление помещений к мероприятиям различного уровня)	5
			Участие в оформлении территории ДОУ (субботник, работа на огороде, цветнике, выращивание рассады)	5
			Помощь в оформлении	5
	Участие в конкурсах и спортивных соревнованиях		Ролевое участие	5
			Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри:(руководитель, член комиссии, ведение протоколов)	5
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения:		1 поручение	5

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Взаимодействие по документ обеспечению с другими ведомствами	Взаимодействие со специалистами из сторонних организаций	Качественное взаимодействие	5
	Уровень взаимоотношений между участниками образовательных отношений	Наличие позитивных отзывов о сотруднике	Наличие позитивных отзывов о сотруднике	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<b>Шеф-повар, повар</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в оформлении помещений ДОУ (ремонтные работы, подготовка кабинетов к НУГ, оформление помещений к мероприятиям различного уровня)	5
			Участие в оформлении территории ДОУ (субботник, работа на огороде, цветнике, выращивание рассады)	5
			Выполнение в полном объеме без замечаний поручений, зафиксированных документально	5
		Обеспечение сохранности и укрепления здоровья детей	Соблюдение культуры обслуживания	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Сохранение порядка на рабочем месте	Сохранность имущества	Безукоризненное содержание оборудования и инвентаря, по итогам контроля, подтвержденного документально	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в мероприятиях учреждения (утренники, праздники, вечера развлечений)	-помощь в организации мероприятий	3
			- ролевое участие	5
-изготовление атрибутов, костюмов			5	

Пропишуровано и  
пронумеровано 14 листов  
Заведующий МАДОУ №106  
Носонова Ю.В.

